



—進路だより第2号—

# フロンティア

富山県立高岡高等支援学校進路指導部  
令和5年7月20日発行

## ◇第1回企業向け見学会

5月17日(水)に、企業向け見学会を行い、生徒の就業体験の受け入れ企業や、就労応援団とやま登録企業など17の企業と3つの関係機関から24名の参加がありました。学校概要説明、教科学習や作業学習の見学の後、参加者から、「就業体験先の決め方」「障害者雇用に関する具体的な支援方法」などについて質問を受けました。また、本校の卒業生を雇用している企業の方からは、課題を一つずつ解決しながら、信頼関係を築くようにしているという紹介もあり、参加された方は興味深く聞いておられました。



## ◇第1回就労支援ネットワーク構築委員会

企業、学校(保護者を含む)、関係機関等の関係者が連携を深めることで、キャリア教育・就労支援の充実を図ることを目標とする就労支援ネットワーク構築委員会が、6月14日(水)にありました。

本校の進路指導についての説明、1学年の校内就業体験の見学、協議と続き、様々な意見が出ました。その一部を紹介します。



- |          |  |
|----------|--|
| 保護者      | : 市役所での就労はないのか。  |
| 学校       | : いくつかの市役所に問い合わせたが、採用試験を受ける必要がある。  |
| ハローワーク   | : 市役所からの応募は、ほぼ年に一度あり、募集は若干名のことが多い。既卒者を対象としていることが多い印象である。   |
| JFE ミネラル | : 会社として障害者雇用を考えた当初は、身体障害者を想定していたが、ハローワークに相談したところ、本校の企業向け見学会への参加を勧められた。生徒の学習の様子を参観したことで能力の高さが分かり、就業体験から始めた。 |
| 保護者      | : 生徒の強み、弱みは一人一人違うので、リストにして、ハローワークに提出してもらえないか。  |
| 学校       | : 3年生が求職登録をする際に、生徒の得意なこと等伝えるようにしている。   |
| JFE ミネラル | : 会社には様々な仕事があるので、本校の卒業生には新しい仕事に挑戦してもらいたいと考えている。社員の中には私生活の悩みを訴える人もいる。                                       |
| 支援センター   | : 金銭的トラブルを抱える人は多く、保護者に入ってもらいたいこともある。嫌なことは嫌だと強く言える人になってほしい。   |
| 保護者      | : 支援と甘えの線引きが難しい。   |
| 学校       | : 「本人が」就職するという視点を忘れないように支援する必要があると思っている。   |

それぞれの立場の方々から、貴重な意見を伺うことができ、有意義な会になりました。

## ◇3学年 第1回就業体験（6月12日～6月30日）を終えて

3学年は進路決定と卒業後の職業生活へのスムーズな移行を目指し、3週間の就業体験を行いました。体験先のご理解とご協力をいただき、ご家庭の励ましと支えを受け、無事に終わることができ、感謝申し上げます。生徒たちは就労に向けて自分の気持ちの確認や課題を克服することを目標に体験に臨みました。

体験先からは、職業人としての「身だしなみ」や「指示内容の遵守や習熟度」に良い評価をいただきました。また、「意思表示」や「体力」、「作業速度」に課題があることも示していただきました。自分自身の「強み」や「弱み」を明確にする機会となりました。

進路決定に向けて、一人一人の思いを大切にしながら、課題の改善を目指したいと考えています。

### 生徒の感想

- ・手順を覚えて、指示通りに丁寧に作業をすることができた。
- ・今回の体験でいただいたアドバイスを、次回の体験で生かすことができるように努力したい。
- ・相手に伝わるように、挨拶や報告をすることが目標だったが、声が小さかった。
- ・暑さは大変だなあと思った。もっと体力を付けなければいけないと思った。
- ・3週間休まず勤務する目標を達成できて自信がもてた。

～ご協力いただき、ありがとうございました～

### 〇協力企業

#### 高岡市

- ・旭千代田工業株式会社 高岡工場
- ・イオンリテール株式会社 高岡南店
- ・ハリタ金属株式会社
- ・丸喜産業株式会社 立野工場
- ・日本重化学工業株式会社 高岡事業所
- ・社会福祉法人あかね会  
特別養護老人ホームあさひ苑
- ・北陸アルミニウム株式会社
- ・株式会社とらいあぐる
- ・障害者就労継続支援施設あかり

#### 小矢部市

- ・株式会社ゴールドウインエンタープライズ
- ・社会福祉法人手をつなぐとなみ野  
あけぼの第二

#### 富山市

- ・朝日印刷ビジネスサポート株式会社
- ・北陸電力ウィズスマイル株式会社

#### 射水市

- ・JFEミネラル株式会社
- ・アルビスクリーンサポート株式会社

#### 砺波市

- ・宮窪建設株式会社
- ・株式会社砺波製作所
- ・就労継続支援A型事業所  
CH-5 ワーク CHallenge
- ・株式会社エヌビーエス 矢木工場

#### 南砺市

- ・就労継続支援A型事業所 self-A・151A 福光
- ・株式会社ホーエ

#### 氷見市

- ・株式会社小松製作所 氷見工場第一工場
- ・株式会社中村機械

#### 金沢市

- ・社会福祉法人佛子園 Share 金沢



工業部品の検品



製品の洗浄



オフィス業務

## ◇2学年 第1回就業体験（6月12日～6月23日）を終えて

2学年は、就職先の選択に向け、自己の適性を理解することを目的として就業体験を実施しました。

就業体験先からいただいた生徒一人一人への評価について、全生徒に共通していることは、「自分から進んで挨拶をする」「正しい言葉遣いで話をする」「分からないことや困ったことがあれば、自分から尋ねる」が身に付いていないことでした。これは、日常のコミュニケーションができることを求められています。

マスクを着用しての生活が緩和され、面と向かって会話をする機会が増えてきました。これを機会に、些細なことでもまずは親子間や家庭内でのあいさつと会話を増やすことから始めましょう。3年生になって、卒業間近に就職先が決まらず焦ったり慌てたりすることのないように、卒業後を見据えた就職について、親子でよく話し合っていたいただきたいと思います。そして自らの課題をきちんと意識して克服できるように日々の生活を過ごしてください。

### ○協力企業 ～ご協力いただきありがとうございました～

#### 小矢部市

- ・ 公立学校共済組合北陸中央病院
- ・ 社会福祉法人小矢部福祉会  
特別養護老人ホーム ほっとはうす千羽

#### 射水市

- ・ 株式会社プレステージ・インターナショナル  
富山BPOタウン
- ・ アイディック株式会社
- ・ 東洋紡株式会社 富山事業所 庄川工場
- ・ JFEミネラル株式会社

#### 砺波市

- ・ となみ野農業協同組合
- ・ 株式会社日本ビルサービス

#### 氷見市

- ・ 小松製作所氷見工場  
第一工場、第二工場

#### 高岡市

- ・ 就労継続支援A型事業所  
株式会社 アフレックス
- ・ 就労継続支援A型事業所  
株式会社 ハートワーク
- ・ ABC-MART イオンモール高岡店
- ・ 高岡市立中央図書館
- ・ ヤマト運輸株式会社 高岡営業所
- ・ マクドナルド 高岡駅南店
- ・ クラシエ製薬株式会社 高岡工場
- ・ 社会福祉法人あいの風福祉会  
福祉コミュニティ 高岡あいの風
- ・ ファインホーム株式会社ユートピア大滝
- ・ 社会福祉法人福鳳会  
特別養護老人ホーム 鳳鳴会

#### 南砺市

- ・ 社会福祉法人福寿会  
特別養護老人ホーム 福寿園



車いす清掃



本の整理



野菜の収穫

### 生徒の感想

- ・ 大きな声で挨拶や返事を言えるようにしたい。
- ・ 求められている速さで作業することを心掛けたい。
- ・ 一つ一つの作業を丁寧にするのを学んだ。
- ・ 体調管理に気を付け、働くために体力を付けていきたい。
- ・ 仕事が正確だとほめられてうれしかった。



## ◇ 1 学年 校内就業体験（6月12日～6月16日）を終えて

1年生は、集中力や持続力を身に付けることを目的として、校内就業体験を行いました。普段の学校生活とは異なり、1週間を通して実習棟で基礎的な作業を繰り返し行いました。午前中はそれぞれの所属する班ごとに、午後は全員でビスの袋詰めを行いました。この体験を通じて、働くことに対する意識が少しずつ芽生えてきたように感じます。また作業技術の向上も見られました。9月のトライアル就業体験に向けて自己理解を深め、働く力を伸ばしてほしいと思います。



受注班



流通・福祉班



環境班



ビスの袋詰め

### 生徒の感想

- ・ビスを袋に入れる数を毎日20個ずつ増やすことができました。自分には、集中力と袋に入れるスピードがあることに気付いた。
- ・清潔な身だしなみで作業することができた。
- ・諦めず最後までやり遂げることができた。
- ・分からないことがあったらすぐに質問や相談ができるように頑張りたい。
- ・出来高を上げるためにテキパキと作業したい。

## 進路情報

障害者の法定雇用率が今後、段階的に引き上げになります。現在、障害者を雇用しなければならない民間企業の事業主の範囲は労働者43.5人以上ですが、令和8年には37.5人以上になります。

	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上